

Thn. 2019-2024

RENOP

PENELITIAN DAN PKM

LPPM UNIVERSITAS AL WASHLIYAH
LABUHANBATU

RENOP PENELITIAN DAN PKM

**UNIVERSITAS AL WASHLIYAH LABUHANBATU
TAHUN. 2019-2024**



**LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA
MASYARAKAT UNIVERSITAS AL WASHLIYAH LABUHANBATU
2019**



KEPUTUSAN REKTOR
UNIVERSITAS AL WASHLIYAH LABUHANBATU
Nomor: /Biro/UNIVA-LB/VII/2019

Tentang
RENOP PENELITIAN DAN PKM TAHUN 2019
UNIVERSITAS AL WASHLIYAH LABUHANBATU

Bismillahirrahmanirrahim

Rektor Universitas Al Washliyah Labuhanbatu, setelah

- | | |
|----------------------|---|
| Menimbang | <ol style="list-style-type: none">a. bahwa dipandang perlu untuk mewujudkan visi, misi dan tujuan Universitas Al Washliyah labuhanbatu dalam rangka mencapai maksud dan tujuan UNIVA.b. bahwa perlu dilakukan penataan terhadap oragnisasi termasuk di dalamnya RENOP PENELITIAN DAN PKM Tahun 2019-2024 Universitas Al Washliyah Labuhanbatuc. bahwa perlu untuk memenuhi maksud tersebut perlu menetapkan RENOP PENELITIAN DAN PKM Tahun 2019-2024 Universitas Al Washliyah Labuhanbatu |
| Mengingat | <ol style="list-style-type: none">1. anggaran perguruan tinggi Universitas Al Washliyah Labuhanbatu2. Pedoman perguruan tinggi Universitas Al Washliyah Labuhanbatu3. Statuta Universitas Al Washliyah Labuhanbatu |
| Me,perhatikan | <ol style="list-style-type: none">1. Surat dari lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada masyarakat2. Hasil keputusan rapat pimpinan Universitas Al Washliyah Tanggal 11 Agustus 2019 |
| Memutuskan | |
| Menetapkan | |
| Pertama | RENOP PENELITIAN DAN PKM Tahun 2019-2024 Universitas Al Washliyah Labuhanbatu |
| Kedua | Surat Keputusan berlaku sejak tanggal ditetapkan untuk dilaksanakan dengan ketentuan akan diadakan perubahan atau dicabut kembali bilamana dipandang perlu |

Ditetapkan di Rantauprapat,
Pada Tanggal 14 Agustus 2019
Rektor Univ. Al Washliyah Labuhanbatu

Basyarul W. SH., MM
NIDN. 0126048601

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kita panjatkan kehadiran Allah SWT, berkat taufiq dan hidayah-Nya Renop Penelitian dan PKM UNIVA Labuhanbatu 2019-2024 dapat diselesaikan dengan baik. Renop penelitian dan PKM ini bermaksud memberikan pedoman dan arahan kebijakan Penelitian dan PKM UNIVA Labuhanbatu dalam mengembangkan Penelitian dan PKM yang unggul dan terkemuka. Juga diharapkan menjadi rujukan seluruh subsistem untuk menerjemahkan dan mengembangkan tuntutan dan mendesain perencanaan tahunan serta mengapli-kasikannya secara bertahap dan seragam, sehingga tercermin kebersamaan seluruh elemen dalam mengemban amanah dalam rangka mewujudkan suasana kampus yang maju. Semoga RENOP PENELITIAN DAN PKM ini memberikan manfaat dan berguna bagi berbagai pihak, dan kami harapkan kritik maupun saran demi kesempurnaan Rencana Renop Penelitian dan PKM UNIVA Labuhanbatu pada masa yang akan datang.

Rantauprapat, Agustus 2019

Rektor Universitas Al Washliyah Labuhanbatu



Basyarul Ulya, SH., MM
NIDN. 0125048601

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	
KEPUTUSAN REKTOR	
KATA PENGANTAR	
DAFTAR ISI	
1. Program strategi di bidang penelitian dan PKM univa tahun 2019-2024	1
II Arah Kebijakan Lembaga Penelitian dan pengabdian kepada masyarakat 2019-2024	1
III Kebijakan dan program pengembangan	9
3.1. Prioritas Pengembangan LPPM Univa Tahun 2019-2024	9
3.2 Kebijakan dan program LPPM Univa LPPM UNIVA LB Tahun 2019-2024	9
IV Strategi Pembiayaan	
4.1. Sumber Dana Penelitian	11
4.2 Strategi Pembiayaan	11
BAB V Rencana Operasional LPPM UNIVA 2019-2024	12
BAB VI PENUTUP	14

I. PROGRAM STRATEGIS DI BIDANG PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT UNIVA TAHUN 2019-2022

Beberapa program dan indikator yang terkait dengan penyelenggaraan tugas, pokok dan fungsi penelitian dan pengabdian masyarakat dalam Rencana Strategis UNIVERSITAS AL Washliyah Labuhanbatu 2019 – 2022, meliputi:

1. Memperluas sumber-sumber pembiayaan kegiatan penelitian.
2. Meningkatkan pelatihan metodologi, tools analisis yang relevan dengan bidang kelimuan pendidikan dan non kependidikan
3. Penguatan kerjasama dan sinergi lembaga penelitian, pemerintah, swasta dan lembaga internasional.
4. Melakukan inovasi pengabdian berbasis teknologi tepat guna dan social entrepreneur, dengan jumlah inovasi pengabdian berbasis teknologi tepat guna dan social entrepreneur
5. Pengadaan jurnal ilmiah di UNIVA LABUHANBATU
6. Meningkatkan stimulan dan insentif bagi dosen yang menghasilkan karya inovatif, publikasi ilmiah bereputasi, paten, HKI dan pemakalah
7. Melakukan inovasi pengabdian berbasis teknologi tepat guna dan social entrepreneur
8. Membantu penguatan ekonomi masyarakat melalui desa binaan dan pendampingan
9. Memperkuat riset kolaborasi antara dosen, mahasiswa dan pihak eksternal
10. Penguatan kerjasama dan sinergi lembaga penelitian, pemerintah, swasta

II. ARAH KEBIJAKAN LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT 2019-2022

Visi dan Misi

Visi dan Misi LPPM UNIVA

Visi “ Sebagai lembaga yang mendukung Universitas Al Washliyah (UNIVA) Labuhanbatu dalam mewujudkan Tri Drama perguruan tinggi melalui Penelitian dan Pengabdian kepada masyarakat yang berkualitas”.

Misi LPPM

Dalam mewujudkan visi tersebut, LPPM memiliki misi:

- a. Mewujudkan lembaga yang mendukung Univa Labuhanbatu dalam penelitian dan Pengabdian kepada masyarakat
- b. Mewujudkan lembaga yang mendukung Univa Labuhanbatu dalam meningkatkan kualitas penelitian dan pengabdian kepada Masyarakat
- c. Mewujudkan lembaga yang mendukung Univa Labuhanbatu dalam meningkatkan kualitas publikasi penelitian dan pengabdian kepada Masyarakat

Tujuan LPPM

Dalam mengemban tugasnya LPPM mempunyai tujuan sebagai berikut:

- a. Mengembangkan manajemen Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat dalam struktur organisasi dan manajemen yang sehat
- b. Mendukung UNIVA Labuhanbatu dalam Mengembangkan kualitas dan kuantitas dosen yang melakukan Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat
- c. Mendukung UNIVA Labuhanbatu dalam Meningkatkan kualitas dan kuantitas luaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.
- d. Mendukung UNIVA Labuhanbatu dalam memberikan pengabdian dan pelayanan kepada masyarakat untuk meningkatkan mutu pendidikan, Keagamaan, perekonomian dan Teknologi Informasi.

Sasaran LPPM

Untuk mencapai sasaran pencapaian kinerja LPPM memberikan beberapa sasaran yang dibagi dalam 2 (dua) bidang. Seperti yang dijelaskan dibawah ini.

Sasaran Bidang Penelitian:

1. Meningkatkan Jumlah penelitian yang dilakukan oleh dosen UNIVA Labuhanbatu
2. Meningkatkan jumlah Proposal yang didanai atau mendapatkan hibah oleh pihak luar perguruan tinggi baik pihak pemerintah maupun pihak swasta
3. Meningkatkan jumlah penelitian yang dipublikasi oleh dosen

4. Meningkatkan publikasi nasional maupun internasional.
5. Meningkatkan relevansi penelitian dengan kebutuhan masyarakat.
6. Meningkatkan kerjasama penelitian dengan lembaga mitra, baik regional, maupun nasional

Sasaran Bidang Pengabdian Kepada Masyarakat:

1. meningkatnya jumlah pengabdian kepada masyarakat yang dilakukan oleh dosen UNIVA Labuhanbatu
2. meningkatkan kualitas pengabdian dan pelayanan kepada masyarakat untuk meningkatkan mutu pendidikan, Keagamaan, perekonomian dan Teknologi Informasi.
3. Meningkatkan kapasitas dosen dalam melakukan kegiatan pengabdian kepada masyarakat
4. Meningkatkan kerjasama pengabdian kepada masyarakat dengan lembaga mitra, baik regional, maupun nasional

Analisis Kondisi

Analisis kondisi saat ini Lembaga Penelitian dan Pengabdian secara internal untuk mendeskripsikan gambaran capaian/kualitas institusi lembaga saat ini, sekaligus merupakan analisis kesenjangan antara keadaan saat ini dengan gambaran masa depan yang diinginkan, dan hasil evaluasi diri merupakan isu strategis yang perlu disikapi untuk mencapai visi dan misi yang telah ditetapkan dijabarkan dibawah ini.

Riwayat Perkembangan

Lembaga penelitian dan pengabdian kepada masyarakat berperan sebagai fasilitator dan koodinator berbagai kegiatan penelitian dan pengabdian kepda masyarakat yang dikelola di lingkungan UNIVA Labuhanbatu. Lembaga penelitian dan pengabdian kepada masyarakat UNIVA Labuhanbatu telah menunjukkan peran yang cukup signifikan dalam kegiatan-kegiatan penelitian dan pengabdian kepda masyarakat di tingkat regional. LPPM UNIVA Labuhanbatu telah mulai menjalin beberapa kerja sama penelitian dengan pemerintah provinsi dan daerah, perguruan tinggi lain dan masyarakat serta industri.

Capaian Kerja

LPPM UNIVA Labuhanbatu mulai melakukan standarisasi kelembagaan dan kinerja beberapa penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dari sumber dana yaitu dari internal dan kerjasama dengan tingkat regional yang tercatat adalah sebagai berikut:

- a. Penelitian yang dihasilkan pada tahun 2016-2018 sebanyak 200 Judul
- b. pengabdian kepada masyarakat pada tahun 2018 sebanyak 200 Judul
- c. kerjasama yang dilakukan dengan mitra tahun 2016-2018 sebanyak 7 kerjasama

Peran unit kerja

Pusat penelitian LPPM adalah unsur pelaksana penelitian di lingkungan UNIVA Labuhanbatu yang mempunyai tugas melaksanakan, mengkoordinasikan, memantau, dan menilai pelaksanaan penelitian, serta ikut membangun kompetensi sumber daya manusia yang diperlukan. Sejak berdirinya pusat penelitian LPPM UNIVA Labuhanbatu telah memfasilitasi dan mendorong sivitas akademika di lingkungan UNIVA untuk mengadakan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat baik secara berkelompok maupun individu. LPPM UNIVA Labuhanbatu merupakan pusat informasi penelitian dan pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan perkembangan isu-isu terbaru. LPPM UNIVA Labuhanbatu selama perkembangannya telah menjadi pusat dalam mendampingi peneliti menerbitkan hasil penelitiannya dalam bentuk artikel ilmiah.

Potensi yang dimiliki

Potensi yang dimiliki di bidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

Melalui sumber dana penelitian yang diterima oleh LPPM UNIVA Labuhanbatu berasal dari beberapa sumber, antara lain : Pemerintah Kab. Labuhanbatu, PB Al Washlyah, DIKTI Kemendiknas dan Universitas Al Washliyah Labuhanbatu

Potensi dan Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM)

Jumlah tenaga peneliti dan pengabdian kepada masyarakat di UNIVA Labuhanbatu sebagai berikut:

No	JAFUNG	FKIP	FAI	FT	FE	TOTAL
1	Asisten Ahli	14	4	2	2	22
2	Lektor	10	8	4	4	26
3	Lektor Kepala	0	0	0	0	0
4	Guru Besar	0	0	0	0	0

No	Pendidikan	FKIP	FAI	FT	FE	TOTAL
1	S1	0	0	0	0	0
2	S2	24	12	6	6	48
3	S3	0	0	0	0	0

Data ini akan mengalami perubahan dengan perkembangan waktu dan peningkatan SDM Dosen di UNIVA Labuhanbatu, saat ini beberapa dosen sedang mengusulkan kenaikan jabatan fungsional menjadi lektor, dan lektor kepala, dan pada saat ini ada beberapa dosen melakukan studi lanjut, untuk dosen baru yang masa kerjanya kurang dari 1 tahun harus menunggu waktu untuk mengusulkan jabatan fungsional menjadi asisten ahli.

Potensi bidang sarana dan prasarana

Sarana dan prasarana yang dimiliki oleh Universitas Al Washliyah Labuhanbatu dalam mendukung pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yakni;

1. Fasilitas laboratorium untuk mendukung penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang terdiri dari:
 - a. Lab. Biologi
 - b. Lab Bahasa
 - c. Lab Komputer

2. Fasilitas aula Universitas Al Washliyah (UNIVA) Labuhanbatu
3. Fasilitas Ruang Serbaguna
4. Fasilitas Ruang Mikroteaching

2.2.4.3 organisasi manajemen

Struktur organisasi yang ramping dan sentralisasi memungkinkan pengambilan keputusan secara cepat.

Ketua	: Wita Ferwati, M.Pd
Bidang penelitian dan PKM	: Shabrina Rasyid Munthe, M.S
Bidang Publikasi dan Kerjasama	: Wahyu azhari ritonga M.Si

Analisis SWOT

Evaluasi diri dianalisis dengan analisis SWOT dengan prinsip analisis apakah kekuatan (*Strengths*) sebagai factor internal yang dimiliki LPPM telah dipergunakan untuk menangkap peluang (*Opportunities*) dan mengantisipasi ancaman/tantangan (*Threats*) sebagai factor eksternal, apakah kelemahan (*Weaknesses*) sebagai faktor internal yang dimiliki dapat dipergunakan untuk memanfaatkan peluang eksternal dan menghindari ancaman eksternal. Adapun penjabaraan dari analisis SWOT adalah sebagai berikut:

Kekuatan

1. Komitmen dan kebijakan UNIVA Labuhanbatu di bidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat
2. Keberadaan lembaga penelitian dan pengabdian kepada masyarakat
3. Kualitas dosen sebagai peneliti dan melaksanakan pengabdian kepada masyarakat yang terus mengembangkan diri
4. Struktur organisasi yang sederhana dan tersentralisasi
5. Adanya kerjasama dengan berbagai instansi di tingkat kabupaten/kota dan provinsi

Kelemahan

1. Keterbatasan pendanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat
2. Kualitas dan mutu kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat masih perlu ditingkatkan
3. Peningkatan keterampilan dosen dalam mengakses hibah penelitian dan pengabdian eksternal masih perlu ditingkatkan
4. Penataan beban kerja dosen, sebagai pengajar dan peneliti atau pengabdian kepada masyarakat masih perlu ditingkatkan dan disempurnakan
5. Pemanfaatan system informasi dan teknologi belum optimal
6. System informasi kurang didukung SDM memadai sehingga kekinian dan kelengkapan data kurang memadai

Peluang

1. Kebijakan desentralisasi penelitian Direktorat Penelitian dan Pengabdian kepada masyarakat
2. Berbagai skema hibah penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, misalnya dari direktorat pendidikan tinggi, kementerian riset dan teknologi dan berbagai perusahaan swasta melalui tanggung jawab *Corporate Sosial Responsibility*-nya
3. Berbagai potensi lokal di Indonesia, khususnya di Kab. Labuhanbatu untuk ditingkatkan ke tingkat nasional
4. Terbagun relasi dengan berbagai *stakeholders* dengan bagus
5. Tawaran dan kesempatan kerjasama cukup banyak

Ancaman

1. Dinamika perubahan peraturan di tingkat nasional, yang harus terus di *update*
2. Kompetensi dengan perguruan tinggi lain, sebagai konsekuensi peraturan dan kebijakan penelitian ditingkat nasional
3. Perkembangan dan kemajuan perguruan tinggi lain di Kab. Labuhanbatu

2.2 Hibah Kegiatan Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat

Hibah kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat di LPPM univa lb terutama bersumber dari anggaran 1) Universitas Al washliyah labuhanbatu 2) Direktorat Riset dan Pengabdian pada Masyarakat Kemendikbud RI, dan 3) Pemkab. Labuhanbatu 4) Pengurus besar Al washliyah

Hibah penelitian dan pengabdian kepada masyarakat di LPPM UNIVA yang bersumber dari dikti terdiri atas: Kategori Penelitian Kompetitif Nasional 1. Skema Penelitian Dasar (PD) 2. Skema Penelitian Terapan (PT) 3. Skema Penelitian Pengembangan (PP) 4. Skema Penelitian Dosen Pemula (PDP) 5. Skema Penelitian Kerjasama Antar Perguruan Tinggi (PKPT) 6. Skema Penelitian Pascasarjana (PPS). Kelompok hibah pengabdian kepada masyarakat, yaitu: Kategori Kompetitif Nasional 1. Program Kemitraan Masyarakat (PKM) 2. Program Kemitraan Masyarakat Stimulus (PKMS) 3. Program Kuliah Kerja Nyata Pembelajaran dan Pemberdayaan Masyarakat (KKN-PPM) 4. Program Pengembangan Kewirausahaan (PPK) 5. Program Pengembangan Produk Unggulan Daerah (PPPUD) 6. Program Pengembangan Usaha Produk Intelektual Kampus (PPUPIK) 7. Program Pengembangan Desa Mitra (PPDM) 8. Program Kemitraan Wilayah (PKW)

III. KEBIJAKAN DAN PROGRAM PENGEMBANGAN

Prioritas Pengembangan LPPM UNIVA Tahun 2019-2022

Prioritas pengembangan LPPM UNIVA selang tahun 2019-2022 dititikberatkan pada pencapaian visi, misi dan tujuan LPPM dalam meningkatkan kualitas dan kuantitas hasil penelitian, pengabdian serta publikasi hasil penelitian; terutama aspek pengembangan sebagai berikut:

1. Penyelenggaraan kegiatan penguatan jejaring kerja sama dengan pemerintah daerah
2. Penyelenggaraan penguatan dan pendampingan dalam rangka peningkatan kapasitas meneliti dan kemampuan mempublikasikan hasil-hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat
3. Peningkatan kuantitas dan kualitas penelitian dan pengabdian kepada masyarakat untuk pengembangan potensi daerah dan pemberdayaan masyarakat
4. Penyediaan media publikasi jurnal dalam rangka peningkatan hasil publikasi ilmiah.
5. Penyediaan dan pemeliharaan sarana dan prasarana pendukung penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

Kebijakan dan Program LPPM UNIVA Tahun 2019-2022

Kebijakan dan program dimaksud adalah:

- a. Pengembangan dan penguatan jejaring kerjasama.
terselenggaranya kerjasama penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dengan pihak luar perguruan tinggi dalam bentuk pemberian hibah penelitian maupun pemberian hibah PKM, dan sebagai tempat pelaksanaan KKN mahasiswa.
- b. Pengembangan kapasitas dosen dalam bidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat
 - Paling sedikit 15% dosen beroleh hibah penelitian dan pengabdian pada masyarakat
 - Paling sedikit 30% hasil penelitian dan pengabdian pada masyarakat telah dipublikasikan di jurnal lokal
 - Paling sedikit 5% hasil penelitian dan pengabdian pada masyarakat telah dipublikasikan pada jurnal nasional terakreditasi
 - Paling sedikit 80% dosen melakukan penelitian minimal dua kali dalam setahun.
- c. Peningkatan layanan administrasi melalui Sistem Manajemen Informasi (SIM) LPPM.

Indikatornya adalah:

- Pengelolaan data kinerja berbasis online dan pengembangan aplikasi sistem informasi penelitian dan pengabdian kepada masyarakat LPPM.
- d. Penyediaan dan pemeliharaan sarana dan prasarana perkantoran. Indikatornya adalah: Tersedianya ruangan yang memadai bagi pimpinan, pusat studi, tata usaha, ruang seminar, dan ruang monev. Tersedianya peralatan inventaris kantor penunjang yang memadai bagi pimpinan, pusat studi, tata usaha, ruang seminar, dan ruang monev.

IV. STRATEGI PEMBIAYAAN

Sumber Dana Penelitian

Rencana strategis LPPM 2019-2022 ini dapat dilaksanakan dengan adanya dukungan dana penelitian dan pengabdian. Sumber dana penelitian dan pengabdian kepada masyarakat bersumber dari:

- 1) Universitas Al washliyah Labuhanbatu
- 2) Hibah pemerintah melalui anggaran pendapatan dan belanja Negara
- 3) Hibah pemerintah daerah labuhanbatu
- 4) Yayasan / pengurus besar Al Washliyah Labuhanbatu

Strategi Pembiayaan

Strategi kebijakan pembiayaan merupakan bagian penting dari rangkaian keberhasilan program LPPM. Strategi kebijakan pembiayaan meliputi kebijakan penganggaran, perencanaan penggunaan dana, pelaksanaan dan pengawasan evaluasi penggunaan dana. Beberapa hal yang perlu dilakukan dalam strategi pembiayaan LPPM univa adalah: a. Penggunaan dana hibah penelitian secara efektif dan efisien. b. Mengembangkan program kerja sama dengan pemerintah daerah dan pihak swasta yang berpotensi mendatangkan dana penelitian. c. Menggali dan mendatangkan sumber-sumber dana dari masyarakat dan pihak ketiga. Dengan demikian dalam strategi pembiayaan, hal-hal yang harus diperhatikan adalah: a. Pembiayaan seharusnya mengedepankan efektivitas dan efisiensi penganggaran. b. Perencanaan pembiayaan dilakukan berdasarkan kebutuhan dan kemampuan kelembagaan dalam membiayai pelaksanaan program dan kegiatan dengan tetap memperhatikan skala prioritas. c. Perlu strategis jitu untuk mencari sumber-sumber pembiayaan. d. Seluruh aktivitas penggunaan anggaran dan pembiayaan harus dilakukan audit dan pengawasan internal yang transparan dan akuntabel.

V. RENCANA OPERASIONAL LPPM UNIVA 2019-2024

No	Sasaran	Rentra strategi 2019-2024	Rencana operasional	Target capaian %				
				2020	2021	2022	2023	2024
1	Meningkatkan jumlah penelitian dosen	Pelaksanaan pendampingan, pelatihan penulisan proposal penelitian	Penelitian prodi/tahun	40	60	80	100	100
2	Meningkatkan jumlah publikasi ilmiah	Pelaksanaan pendampingan, pelatihan penulisan jurnal	Jurnal Lokal	50	60	80	85	100
			Jurnal nasional	20	30	40	50	75
			Jurnal Internasional	5	5	5	5	5
3	Melakukan Kerjasama di bidang penelitian	Kerjasama dengan pihak di luar kampus	kerjasama penelitian dengan pemerintah daerah/swasta	5	5	5	5	5
4	Melakukan Proses Usulan Akreditasi Jurnal berbasis OJS	a)Peningkatan mutu Jurnal Terakreditasi Dikti b)Penerbitan Jurnal yang di kelola LPPM c)Pelaksanaan workshop dan pendampingan teknis bagi tim pengelola e-jurnal	Penerbitan Jurnal yang di kelola LPPM	1	1	1	1	1
5	Pemeliharaan sarana perkantoran dan bangunan	Pemeliharaan Inventaris kantor -Pemeliharaan sarana bangunan gedung - Pemeliharaan kendaraan dinas roda 4 dan roda 2	Pemeliharaan peralatan kantor, pemeliharaan serta pemeliharaan sarana gedung lainnya	40	70	80	100	100
6	Meningkatkan jumlah pengabdian kepada masyarakat	Pelaksanaan pendampingan, pelatihan penulisan proposal PKM	Peningkatan judul Hasil PKM	40	60	80	100	100
7	Menyelenggarakan Kegiatan KKN Kerjasama Kementerian/Pemda/Swasta	- Penyelenggaraan kegiatan KKN Kersajama/Stimulus Kegiatan lainnya terkait pengabdian kepada	Terselenggaranya KKN	10	10	10	10	10

		masyarakat						
8	Mengembangkan desa-desa binaan	Pemetaan wilayah desa-desa untuk dijadikan desa binaan LPPM	Adanya desa binaan	10	10	10	10	10

BAB VI

PENUTUP

Dapat diketahui bahwa Renop ini berlaku untuk lima tahun terhitung 2019 sampai 2024. Kemudian akan diperbaharui kembali setelah lima tahun kedepan dengan memperhatikan capaian lima tahun sebelumnya. Dengan terlaksananya Renop Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (PKM) LPPM, maka Penelitian dan PKM perguruan tinggi dapat terus berlanjut dengan adanya dukungan dari berbagai *stakeholder* baik dari dalam maupun luar lingkungan UNIVA. Dukungan tersebut dapat berwujud berupa kebijakan, sarana prasarana serta sumber daya manusia yang ada di lingkungan UNIVA. Semoga dengan adanya Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (PKM) LPPM ini dapat menjadi panduan para dosen di UNIVA agar produk-produk penelitian dan PKM yang dilakukan lebih berdaya guna, baik bagi masyarakat, dan bagi Universitas Alwashliyah Labuhanbatu. Ucapan terima kasih disampaikan kepada semua pihak yang telah berpartisipasi hingga tersusunnya Renop Penelitian dan PKM LPPM Universitas Al Washliyah Labuhanbatu, baik melalui komunikasi lisan maupun tertulis.